

La transition écologique, défi du moment pour les entreprises

Le monde change... et vous ?

78% des salariés

Préfèreraient, à offres équivalentes, rejoindre une entreprise engagée pour la transition écologique

64% des millenials

Se disent prêts à refuser un emploi si les valeurs RSE de l'employeur ne sont pas assez fortes

Source : Institut CSA pour LinkedIn et l'ADEME et Cone Communications

68% des salariés

Veulent être formés aux enjeux de la transition écologique dans leur entreprise

Source : Institut CSA

La **biodiversité** est un enjeu environnemental et économique pour les entreprises, car elles dépendent directement ou indirectement de la biodiversité pour maintenir et développer leurs activités.

Les entreprises sont de plus en plus nombreuses à agir afin de limiter leur impact sur le vivant.

Pour relever les défis du monde actuel, nous sommes convaincus chez Factotum Formation, qu'il faut remettre l'humain au cœur de l'entreprise pour engager les collaborateurs dans un processus de changement de comportements qui s'accompagne étape par étape.

L'entreprise change, les modes de travail aussi, la montée en compétence via la formation est essentielle pour transformer durablement la performance de l'entreprise. Nous proposons, à travers ce premier module, d'accompagner sur le chemin du changement les collaborateurs afin de renforcer la prise de conscience et l'engagement au service de la mission de l'entreprise.

« Dans un environnement qui change, il n'y a pas de plus grand risque que de rester immobile ». Jacques Chirac

ACCOMPAGNER SA TRANSITION ECOLOGIQUE

Renforcer l'engagement de ses collaborateurs.

Objectif de la formation :

- Sensibiliser et former les collaborateurs aux grands enjeux du développement durable (DD)
- Déclencher les prises de consciences et créer des déclics
- Comprendre les enjeux du développement durable pour s'adapter aux défis du moment
- Comprendre l'importance du changement propre au DD

Durée de : 7 heures sur 1 journée

Lieu : Intra / inter entreprise

A qui s'adresse la formation :

- Tout public
- 1 intervenant par groupe de 8 à 10 personnes

Prérequis :

- Lire – écrire et parler français
- Être majeur

Objectifs pédagogiques :

- Comprendre les dépendances et impacts de ses activités sur la biodiversité. La prise de conscience par les collaborateurs des enjeux liés à la biodiversité va leur permettre d'élaborer des stratégies d'actions concrètes pour prendre soin de leurs écosystèmes.

Former pour transformer l'avenir

Tel : 07 85 14 53 21

Courriel : contact@factotum-formations.fr

Méthodes pédagogiques :

- 80% pratique et 20% théorie
- Apports du consultant/coach
- Atelier collaboratif : intelligence collective
- Échanges de best practices et retour d'expériences

Organisation :

- Formateurs professionnels / Intervenants terrain

Moyens pédagogiques et techniques :

- Formation en présentiel en français
- Paperboard
- Distribution, mise à disposition de document
- Projection de PowerPoint
- Mises en situation sur des cas concrets
- Vidéo

Evaluation de la formation :

- Feuilles de présence
- Evaluation des acquis avant la formation
- Evaluation formative des acquis – Quizz
- Evaluation des acquis après la formation
- Questionnaire de satisfaction

Former pour transformer l'avenir

Tel : 07 85 14 53 21

Courriel : contact@factotum-formations.fr

Prix :

Formation collective avec un minimum de 8 participants
(Virement) (30% à la réservation le solde le 1er jour de la formation)

Pour 1 groupe de 8 personnes

350€ HT par participant :
Soit un investissement total de 3500 € HT

Pour 1 groupe de 24 personnes

290€ HT Net par participant :
Soit un investissement total de 5800 € HT

Pour 1 groupe de 56 personnes

200€ HT Net par participant :
Soit un investissement total de 10 000 € HT

Cette proposition comprend :

- L'ingénierie pédagogique avec atelier de co-construction du parcours,
- L'organisation complète et le pilotage de la journée de formation
- L'intervenant : formateur, coach, fresqueurs...
- Le reversement de 10% aux auteurs pour l'utilisation de la licence ®,
- La mise à disposition pour la durée de l'atelier de deux jeux de cartes
- La mise à disposition des nappes, post-it et crayons.

Contenu de la Formation (Progression pédagogique) :

Apprenons à nous connaître

- Moi, collaborateur aujourd'hui, où j'en suis dans ma posture éco responsable/ mes valeurs, comment je l'incarne ?
- Comprendre les enjeux du développement durable, les 3 piliers du DD : social/humain, économique, environnemental
- Atelier : Fresque de la biodiversité
- Réflexion collective sur les actions / solutions
- Recommandation : Intervention 20' du référent RSE de l'entreprise
- Qu'est-ce qu'une entreprise responsable ?
- Comprendre et accompagner la résistance au changement
- Comment cultiver son leadership éco-responsable ?
- Valoriser et incarner le discours du développement durable de son entreprise (Mise en situation et jeux de rôle)
- Plan d'actions : S'engager sur quelques changements à mettre en place au quotidien
- Questions -Réponses

